

# Fin du contrat de travail

Démission - Licenciement - Retraite - Transaction



3  
JOURS

## objectifs professionnels

Déterminer les différents cas de rupture du contrat de travail.  
Rédiger la lettre de licenciement.  
Respecter les procédures.  
Maîtriser les conséquences du licenciement.  
Connaître la procédure prud'homale.  
Examiner la jurisprudence.  
Connaître les dernières évolutions issues de la loi sur la modernisation du marché du travail.

## public concerné

Responsables et collaborateurs RH, administration du personnel, collaborateurs paie, responsables juridiques

## programme de la formation

### Licenciement

- Licenciement pour motif personnel
- cause réelle et sérieuse
  - licenciement
    - pour refus de modification du contrat
    - pour motif disciplinaire
    - pour absence prolongée et absences répétées
    - pour inaptitude physique
    - pour incompétence professionnelle et pour insuffisance de résultats
  - procédure
  - sanctions du licenciement sans cause réelle et sérieuse

#### QCM d'évaluation des acquis

### Licenciement pour motif économique

- cause économique du licenciement
- obligation de reclassement et d'adaptation
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- convention de reclassement personnalisé et congé de reclassement
- priorité de réembauchage
- consultation du comité d'entreprise et plan de sauvegarde pour l'emploi
- conditions de validité du plan de sauvegarde pour l'emploi
- suppression de la contribution Delalande

Nouvelles règles applicables aux indemnités de licenciement

### Démission

Nécessité d'une démission claire et non équivoque  
Préavis et cas de dispense

### Préretraite et retraite

Préretraite progressive  
Départ et mise à la retraite

### Cas particuliers des départs négociés

- Transaction
- conditions de validité
  - portée de la transaction
- Nouvelle rupture conventionnelle du contrat
- conditions de validité
  - effet de l'accord
- Position des organismes fiscaux et sociaux
- administration fiscale
  - sécurité sociale
  - assurance chômage

#### Cas pratique de synthèse

### Rupture du contrat et contentieux prud'homal

Organisation et compétences des conseils de prud'hommes  
Voies de recours  
Frais de justice

## méthode pédagogique

## lieu et dates



Cas pratiques x = Quiz/Qcm

### PARIS MONTPARNASSE

1er au 3 avril 2009  
15 au 17 juin 2009  
21 au 23 octobre 2009

## prix

1 630 € H.T. - Réf : 06RUPT

Support de stage et documents en ligne  
compris

