

# CDD - Intérim - Sous-traitance

## Gérer le personnel temporaire

2  
JOURS

### objectifs professionnels

Maîtriser le cadre juridique des contrats précaires.  
Tirer parti du cadre légal pour répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise.  
Eviter les requalifications de contrat et les contentieux prud'homaux.  
Connaître le cadre juridique de la sous-traitance.

### public concerné

Responsables et collaborateurs RH, administration du personnel ou recrutement, collaborateurs paie, toute personne chargée de la gestion du personnel temporaire

### programme de la formation

#### Recourir au CDD ou à l'intérim

- Cas de recours
- Interdictions de recours
- Durée et renouvellement des contrats
- Succession des contrats
  - sur un même poste
  - sur un poste différent

QCM

Risques de requalification en CDI

#### Formalisme des contrats

- Mentions obligatoires
- Mentions facultatives
- Exercice sur un CDD
- Limites de la modification d'un contrat en cours d'exécution

#### CDD

- Période d'essai
- Droits du salarié
  - rémunération
  - formation
  - congés
- ...
- Fin du CDD
  - arrivée du terme
  - rupture anticipée
  - versement de l'indemnité de précarité

Documents à remettre  
Cas des salariés protégés

Quiz

#### CDD/Intérim : contrôle et contentieux

- Institutions de contrôle
- Responsabilité civile et pénale
- Partage des responsabilités des contrats intérimaires

#### Sous-traitance

- Conditions de validité
- Risques civils et pénaux

▲ En raison de l'actualité, le plan et le contenu du stage seront adaptés pour prendre en compte les toutes dernières nouveautés

### méthode pédagogique lieu et dates



Exercices pratiques



Quiz/Qcm

#### PARIS MONTPARNASSE

30 et 31 mars 2009  
25 et 26 juin 2009  
5 et 6 octobre 2009

### prix

1 270 € H.T. - Réf : 06CDIS

Support de stage et documents en ligne compris