

Législation droit du travail

Nouvelles dispositions et perfectionnement



4
JOURS

objectifs professionnels

Découvrir les nouveautés en matière de droit du travail.
Intégrer les dernières évolutions issues de la loi de modernisation du marché du travail et de la loi portant rénovation de la démocratie sociale et réforme du temps de travail
Maîtriser l'application de la législation du droit du travail pour anticiper les situations contentieuses.
Reconsidérer sa pratique contractuelle au regard de l'actualité jurisprudentielle et légale.

NOUVELLES MESURES
2008

public concerné

Responsables et collaborateurs RH, administration du personnel ou recrutement, collaborateurs paie, juristes, toute personne souhaitant approfondir ses connaissances en droit du travail

programme de la formation

Contrat de travail

Recrutement - Mise en place du contrat
Différentes clauses du contrat de travail (période d'essai, durée, confidentialité, mobilité, non-concurrence...)
Choix et gestion du contrat de travail : contrat à durée indéterminée, contrat à durée déterminée, contrat de travail temporaire, contrat de travail à temps partiel, nouveau « CDD à objet défini »
Modification du contrat de travail
QCM sur le CDD et la modification de contrat

Suspension du contrat de travail

Maladie : absences répétées - longue maladie
Inaptitude physique
Maladie et congés payés
Congé parental d'éducation
Congé : sabbatique, création d'entreprise
Congés payés : acquisition, prise et indemnisation

Durée du travail

Définition du temps de travail
Cas particuliers : astreinte, pause, trajet, temps de déplacement...
Heures supplémentaires : régime juridique et fiscal (loi TEPA)
Modulation - Horaires individualisés
Loi « démocratie sociale et réforme du temps de travail » : quels impacts ?
- incidences sur le contingent annuel d'heures supplémentaires
- repos compensateur obligatoire
- repos compensateur de remplacement
- conventions individuelles de forfait en heures et en jours
Compte Epargne Temps (CET)
QCM : durée de travail

Rupture du contrat de travail et ses conséquences

Motif du licenciement (personnel, économique)
Rupture conventionnelle du contrat de travail
Départ et mise à la retraite : mettre un terme aux accords de mise à la retraite
Démission
Transaction
Nouvelles règles applicables aux indemnités de licenciement

Exercice du droit disciplinaire

Choix de la sanction et garanties procédurales
Libertés individuelles
Discrimination et harcèlement : mise en conformité de la législation française avec les règles européennes (loi du 27 mai 2008)
QCM : rupture du contrat et droit disciplinaire

Représentation du personnel dans l'entreprise

Nouvelles règles en matière d'audience et représentativité syndicale
Elections professionnelles : nouveaux enjeux
- quorum et majorité, règles relatives au mode de scrutin
Institutions représentatives du personnel : attributions, moyens et règles de fonctionnement
Délégué syndical et section syndicale
Nouveau représentant de la section syndicale
Délégués du personnel
Comité d'entreprise et d'établissement
CHSCT
QCM : représentants du personnel

▲ En raison de l'actualité, le plan et le contenu du stage seront adaptés pour prendre en compte les toutes dernières nouveautés

méthode pédagogique

lieu et dates

☒ = Quiz/Qcm

PARIS MONTPARNASSE

2 au 5 février 2009
6 au 9 avril 2009
15 au 18 juin 2009
21 au 24 septembre 2009
16 au 19 novembre 2009

prix

1 890 € H.T. - Réf : 06LEGI
Support de stage et documents en ligne compris

