

ACTUALISATION

CE QUI CHANGE :

Actualités : le programme de cette formation est ajusté en temps réel pour prendre en compte les dernières nouveautés (projet de loi, jurisprudence).

PROGRAMME DE LA FORMATION

Dernières réformes législatives, réglementaires et conventionnelles

- > Loi du 20 août 2008 et derniers ajustements
- > Loi du 25 juin 2008 sur la modernisation du marché du travail
- > Mise à la retraite entre 65 et 70 ans
- > Formation professionnelle (loi du 24 novembre 2009) : CIF hors temps de travail, portabilité du DIF, nouvelle présentation du plan de formation
- > Stress au travail
- > Emploi des seniors (circulaire du 14 décembre 2009)
- > Loi de finances
- > Nouvelles mentions du certificat de travail
- > Calcul des effectifs
- > Indemnité temporaire d'incapacité depuis le 1er juillet 2010
- > Ruptures conventionnelles et plans de sauvegarde de l'emploi
- > Chômage partiel
- > Reclassement suite à un licenciement économique

Relations individuelles de travail : le point sur les dernières décisions jurisprudentielles

- > Contrat de travail
 - CDI, CDD, CDD à objet défini, temps partiel
 - clauses du contrat, période d'essai, mobilité, non concurrence, confidentialité, objectifs
- > Modification du contrat de travail et des conditions de travail
- > Suspension du contrat de travail : obligation de reclassement
- > Notion de temps de travail : particularité du temps de travail des cadres
- > Rupture du contrat de travail : licenciement pour motif personnel, notion de cause réelle et sérieuse, prise d'acte ou "autoliquidation", règles applicables aux indemnités de licenciement, rupture conventionnelle du contrat
- > Droit disciplinaire
 - libertés individuelles dans l'entreprise
 - harcèlement, discrimination : dernières jurisprudences
 - démission, transaction
- > Licenciement pour motif économique : une nouvelle définition

QCM de validation des acquis : les relations individuelles de travail

Relations collectives de travail : quelles sont les interprétations de la loi du 20 août 2008 ?

- > Négociation collective : négociation obligatoire, négociation majoritaire, opposition majoritaire, accords dérogatoires, notion de syndicat majoritaire
- > Révision des critères de représentativité syndicale : les trois seuils des 10%, 30% et 50%
- > Désignation des représentants syndicaux
- > Nouvelle organisation des élections professionnelles
- > Institutions élues (CE, DP, CHSCT)
 - accords de méthodes
 - prérogatives nouvelles du comité d'entreprise
 - fonctionnement, attributions et moyens de chaque institution
- > Conflits collectifs : grève, droit de retrait

QCM de validation des acquis : les relations collectives de travail

LES PLUS DE CETTE FORMATION :

- Une formation d'actualisation réservée aux personnes disposant d'une connaissance préalable du droit du travail
- Une approche opérationnelle intégrant les dernières évolutions en matière de droit du travail
- Des QCM de validation des acquis tout au long de la formation

 DURÉE **2 jours**

OBJECTIFS

- Connaître les dernières nouveautés législatives et jurisprudentielles intervenues en droit du travail.
- Evaluer les incidences de ces modifications sur ses pratiques de gestion du personnel.
- Gérer les différents cas de modification et de rupture du contrat de travail.
- Évaluer les nouvelles règles en matière d'audience et de représentativité syndicale.

VOUS ÊTES

Responsables et collaborateurs RH, administration du personnel, recrutement ou paie, juristes, collaborateurs confrontés à l'application du droit du travail au quotidien

Prérequis :

Avoir suivi récemment une formation en droit du travail ou maîtriser les fondamentaux du droit du travail

LIEU ET DATES 2011

Paris Montparnasse
14 et 15 octobre 2010
16 et 17 décembre 2010
17 et 18 mars 2011
23 et 24 mai 2011
Marseille
12 et 13 mai 2011

PRIX 1 315 € H.T. - Réf : 05ACTW

Le tarif comprend le support de formation et l'accès en ligne personnalisé à des documents supplémentaires