

# Droit du travail comparé

Allemagne, Espagne, Italie, Royaume-Uni, Suisse, Etats-Unis

2  
JOURS

## objectifs professionnels

Connaître la législation applicable en matière de droit du travail et de sécurité sociale dans les pays suivants : Allemagne, Espagne, Italie, Royaume-Uni, Suisse, Etats-Unis.

Avoir un panorama des conditions de travail et de rupture de contrat dans ces pays.

Déterminer la loi qui s'applique au salarié travaillant à l'étranger en fonction du pays concerné.

Approfondir les règles de la protection sociale de ces différents pays.

## public concerné

Responsables et assistants mobilité internationale, responsables et assistants RH/personnel, gestionnaires d'expatriés

## programme de la formation

### Contrat de travail et conditions de travail en Allemagne, Espagne, Italie, Royaume-Uni, Suisse et Etats-Unis

#### Nature du contrat

- contrat à durée déterminée, contrat à durée indéterminée
- forme du contrat : écrit, verbal ...
- modalités de la période d'essai : durée maximale, éventuel préavis

#### Durée du travail en vigueur

- durée maximale hebdomadaire de travail
- durée maximale de la journée de travail
- durée du repos quotidien
- régime des heures supplémentaires

#### Rémunération minimale

- par quel texte est-elle prévue ?
- définition de la rémunération minimale

### Modalités de fin du contrat de travail

#### Résiliation du contrat

- licenciement avec préavis
- licenciement sans préavis
- exigence ou non de motifs

#### Indemnités de fin de contrat

- indemnités de départ
- indemnités de licenciement : légale, conventionnelle, contractuelle

### Sécurité sociale et obligations légales

#### Détermination de la législation applicable en matière de sécurité sociale

- contexte du détachement et périmètre d'influence
  - pré-requis pour le détachement
  - avec convention
  - sans convention

- contexte de l'expatriation analysé au travers des obligations légales françaises et étrangères
  - avec convention
  - sans convention

#### Comparatif des législations de chacun des pays

- architecture des systèmes de protection sociale
- obligations légales de l'employeur en matière d'affiliation au régime local
  - particularités et incidences de certains systèmes
- coûts de la sécurité sociale locale

#### Comparatif des prestations, taux de prise en charge et ratio qualité/prix

- mise en place ou non d'une assurance complémentaire ?
- Situation en cas de licenciement et incidence des accords multilatéraux et bilatéraux

Anticiper le retour en France

## méthode pédagogique

Illustration à partir d'exemples concrets et partage d'expérience entre les participants

## lieu et dates

### PARIS MONTPARNASSE

30 et 31 mars 2009  
28 et 29 mai 2009  
24 et 25 novembre 2009

## prix

1 270 € H.T. - Réf : 03DREX

Support de stage et documents en ligne compris