

# Gestion des expatriés

## Droit du travail, protection sociale et fiscalité



3  
JOURS

### objectifs professionnels

Distinguer le détachement à l'étranger de l'expatriation, afin de choisir le statut le plus approprié.  
Développer les connaissances spécifiques au contrat de travail dans un environnement international.  
Approfondir les règles de la protection sociale et du droit fiscal applicables dans l'Union Européenne et dans le monde.

### public concerné

Responsables et assistants mobilité internationale, responsables et assistants RH/personnel, responsables et techniciens paie des expatriés, gestionnaires expatriés

### programme de la formation

#### Contrat de travail des expatriés

Distinction entre détachement, expatriation et contrats locaux  
Définition du contrat international  
Loi applicable au contrat de travail (Convention de Rome)  
Rupture du contrat  
Tribunaux compétents  
Rédaction de l'avenant de détachement et de l'avenant d'expatriation

#### Protection sociale des expatriés

Détachement ou expatriation - Législation applicable  
Le détachement  
- cadre : conditions et obligations de l'employeur  
Accès aux prestations  
L'expatriation  
- cadre : incidences et obligations, EEE et Suisse, pays tiers  
- droit aux prestations  
- modalités de remboursement  
Retraites : coordination et liquidation  
Assurance chômage : obligations et conditions d'accès  
Prestations familiales  
Prévoyance complémentaire des expatriés  
- assurance volontaire (Caisse des Français de l'Etranger)  
- retour définitif en France  
Veille sociale  
Exercices pratiques

#### Incidences fiscales

Quiz d'évaluation des connaissances  
Détermination de la résidence fiscale de l'expatrié  
- en présence de convention fiscale

- en l'absence de convention fiscale  
Appréhender les conséquences de la détermination de la résidence fiscale  
Responsabilités de l'employeur  
Imposition du salarié qui devient non résident fiscal de France  
Imposition du salarié qui reste résident fiscal de France  
Spécificités de la déclaration de revenus des expatriés  
Suppression du quitus fiscal : procédures à mettre en place  
Fiscalité et employeur : compensation fiscale  
- protection fiscale  
- égalisation fiscale  
Exercices pratiques  
Etude de cas récapitulative

### méthode pédagogique

### lieu et dates

Exercices pratiques  
 Cas pratiques  
 Quiz/Qcm

#### PARIS MONTPARNASSE

2 au 4 mars 2009  
27 au 29 avril 2009  
15 au 17 juin 2009  
5 au 7 octobre 2009  
7 au 9 décembre 2009

### prix

1 630 € H.T. - Réf : 03GEXP  
Support de stage et documents en ligne compris



Pour aller encore plus loin,  
choisissez le module

**Salariés expatriés**  
- Gestion des expatriés  
- Paie et rémunération des expatriés  
Durée : 3 + 3 jours  
Code : GEXP+REMX  
Prix : ~~3 260 € H.T.~~ → 2 770 € H.T.