

Maladies professionnelles

Réglementation et gestion

2
JOURS

objectifs professionnels

Actualiser ses connaissances sur l'évolution des maladies professionnelles : TMS, amiante...
Maîtriser les principes de la réglementation des maladies professionnelles.
Optimiser la gestion des dossiers de maladies professionnelles.
Faire face aux décisions de la sécurité sociale.

public concerné

Responsables et assistants RH/personnel, responsables et techniciens paie/comptabilité, responsables et collaborateurs des affaires sociales ou du service médical, responsables hygiène et sécurité

programme de la formation

Conditions de reconnaissance des maladies professionnelles

Régime général : maladies inscrites aux tableaux des maladies professionnelles

- présomption d'imputabilité
- classification des maladies professionnelles

Régime complémentaire de reconnaissance des maladies professionnelles :

Comité Régional de Reconnaissance des Maladies Professionnelles (CRRMP)

- les deux cas d'intervention du CRRMP
- composition du CRRMP
- procédure

Procédure de reconnaissance des maladies professionnelles

Formalités de déclaration

Constitution du dossier complet par la CPAM

Enquête administrative et enquête légale

Obligations de la CPAM vis-à-vis de l'employeur

Obligations de l'employeur vis-à-vis de la CPAM

Délai d'instruction de la CPAM

Décision de la CPAM et ses conséquences pour l'employeur

Etude de cas concrets

Contentieux des maladies professionnelles

Contentieux technique

- imputation de la maladie professionnelle sur le compte spécial
- juridictions compétentes

Contentieux général

- contestation de la maladie professionnelle
- contestation de la rechute
- contestation de la durée des arrêts de travail
- contestation des maladies professionnelles mortelles
- juridictions compétentes

- expertise médicale judiciaire

Contentieux médical

- contestation du taux de rente
- juridictions compétentes

Faute inexcusable de l'employeur

- définition donnée par la jurisprudence en 1941

- éléments constitutifs de la faute inexcusable

- impact de la jurisprudence du 28 février 2002 : obligation de sécurité de résultat

- incidence pénale

- effets de la faute inexcusable pour la victime ou ses ayants droit et pour l'employeur

▲ Les participants sont invités à apporter tout document en rapport avec le thème (dossiers de maladies professionnelles)

méthode pédagogique

Cas pratiques

lieu et dates

PARIS MONTPARNASSE

30 et 31 mars 2009

2 et 3 juin 2009

8 et 9 octobre 2009

14 et 15 décembre 2009

prix

1 270 € H.T. - Réf : 02GEMP

Support de stage et documents en ligne compris